

Visite mediche

■ La legge a tutela della salute e sicurezza sul lavoro prevede una serie di visite mediche finalizzate a verificare lo stato di salute dei lavoratori o l'idoneità alla mansione specifica alla quale sono adibiti. Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro ha facoltà di farti sottoporre ad una visita medica preventiva presso il medico competente aziendale o i dipartimenti di prevenzione delle ASL. Per alcuni tipi di lavori e mansioni (ad esempio, per gli addetti al trasporto, alla guida di mezzi tranviari, metropolitani, ferroviari, aerei, per gli addetti a macchine di movimentazione terra e merci, ecc.) tale visita è obbligatoria e comprende la sottoposizione ad esami finalizzati ad indagare la sussistenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

■ Le altre visite mediche sono effettuate in corso di rapporto di lavoro, nei seguenti modi e tempi: periodicamente, di solito una volta l'anno, o alla diversa scadenza prevista dalla legge o dal medico competente, per valutare i rischi connessi alle mansioni svolte; quando vengono cambiate le mansioni; dietro una tua eventuale richiesta; prima di riprendere il lavoro in caso di assenza per malattia superiore ai 60 giorni; al momento della cessazione del



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

rapporto di lavoro, in caso di mansioni che implicano il contatto con agenti chimici pericolosi per la salute.

■ Al termine della visita medica, il medico aziendale esprime un giudizio per iscritto e ne fa due copie, una per il datore di lavoro e una per te. In tale giudizio viene indicata l'idoneità, totale o parziale, alla mansione, anche con eventuali limitazioni o prescrizioni, oppure l'inidoneità temporanea o permanente.

■ Tutti gli esiti delle visite sono riportati all'interno della tua cartella sanitaria, che è conservata dal medico competente aziendale. Al termine del rapporto di lavoro hai diritto di riceverne copia, mentre l'originale rimane al datore di lavoro.

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



أبجدية العمل في الشركة

"أبجدية العمل في الشركة" هو مشروع يهدف إلى إطلاع على القيم الأساسية للعمل في الشركة وقواعده وإجراءاته. يقابل كل حرف من حروف الأبجدية الإيطالية فقرة توضّح مفهومًا يتعلق بالعمل: حيث نعتقد أنه بفضل توضيح أكثر وشرح أفضل لهذه المفاهيم فإنه سيتحسن ليس عملك في الشركة فحسب، بل ستحسن حتى علاقاتك مع الزملاء والمسؤولين. نأمل أيضًا أن تساعدك فقرات هذا الدليل على أن تعمل بكل كفاءة وأن تنمو مهنيًا وأن تكون راضيًا عن



عملك.

إذا تبادر إلى ذهنك أسئلة أخرى، يمكنك أن تطلب المزيد من المعلومات من مكتب شؤون العاملين. متمنياتنا لك بالتوفيق في عملك!



CONFINDUSTRIA BERGAMO



L'ABC IN AZIENDA

Indice:

A - Assenze dal lavoro	الغياب عن العمل
B - Busta paga	ورقة كشف الأجور
C - CCNL	العقد الجماعي الوطني للشغل
D - Disciplina del lavoro	الانضباط في العمل
E - Entrata	الدخول الى العمل
F - Formazione	التكوين
G - Gerarchia	تدرج الرتب
H - Human resources	الموارد البشرية
I - Infortuni	حوادث الشغل
L - Lettera di assunzione	عقد العمل
M - Malattia	المرض
N - Neocomunitari	مواطنو الاتحاد الأوروبي
	الجدد
O - Orario di lavoro	توقيت العمل
P - Prefettura	المحافظة
Q - Questura	قسم لشرطة
R - Rapporti con i colleghi	العلاقات مع الزملاء
S - Sicurezza	السلامة
T - Turni	نظام العمل بالمناوبة
U - Uscita	الخروج من العمل
V - Visite mediche	الفحوصات الطبية
Z - Zone Comuni	الفضاءات المشتركة

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

الفحوصات الطبية

- ينص قانون حماية الصحة والسلامة في العمل على إجراء سلسلة من الفحوصات الطبية للكشف عن حالتك الصحية أو عن أهلك لمزاولة المهمة التي أسندت إليك. عند بداية تشغيلك يمكن لصاحب العمل أن يُجري لك فحصا طبيا يقوم به طبيب الشركة المختص أو مكتب الوقاية الصحية التابع لوكالة الصحة المحلية (ASL). إذا كنت تقوم بأشغال معينة (مثلا قطاع النقل أو قيادة الترام ومترو الأنفاق والقطارات والطائرات أو تشغيل آلات حمل ونقل البضائع الخ.) يصبح هذا الفحص الطبي إلزاميا وبالإضافة إلى هذا ستحتاج إلى إجراء كشوفات للتحقق من تناولك للكحول أو المخدرات. خلال علاقة العمل ستجرب لك فحوصات طبية أخرى حسب الأشكال والأوقات التالية:
- بشكل دوري لتقييم المخاطر المرتبطة بنوع الشغل الذي تزاولة (عادة مرة واحدة في السنة أو في مواعيد مختلفة منصوص عليها في القانون أو من قبل الطبيب المختص)،
- إذا غيرت مهمة العمل،
- إذا كنت أنت من طلب بإجراء الفحص،
- قبل استئناف العمل إذا تعيّبت عن العمل لأكثر من 60 يوما بسبب المرض،
- إذا انتهت / توقفت علاقة العمل وكانت مهمتك في العمل تستلزم لمس مواد كيميائية مضرّة بالصحة.
- بعد إجراء طبيب الشركة للفحص الطبي يحرر تقريراً في

نسختين: نسخة لك ونسخة لصاحب العمل. يشير الطبيب في تقريره الى مدى اهلك، كليا أو جزئيا، وقد يشير أيضا الى وصفة أو تحديد لهذه الأهلية، أو عدم الأهلية المؤقتة أو الدائمة.

■ يُنشأ طبيب الشركة ملفك الطبي الذي يحتوي على جميع نتائج فحوصاتك. عند نهاية علاقة العمل يحق لك الحصول على نسخة من هذا الملف الطبي، في حين يحتفظ صاحب العمل بالملف الأصلي.

إذا واجهتك أية مشكلة يمكن أن تتصل



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza